



1994

No. 112

STAATSBLAD
van de
REPUBLIEK SURINAME

Wet van 23 december 1994, houdende regels betreffende Bijdrage Loonkosten nieuwe (her) intreders op de arbeidsmarkt. (Wet Bijdrage Loonkosten).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende dat ter bestrijding van de langdurige werkloosheid onder jonge, onervaren schoolverlaters en vrouwen en ter verhoging van de participatie graad van deze groepen op de arbeidsmarkt het wenselijk is, ter bevordering van de werkgelegenheid, regels te stellen betreffende de verlaging van loonkosten van geselecteerde werkgevers,

Heeft, de Staatsraad gehoord, na goedkeuring door De Nationale Assemblée, bekrachtigd de onderstaande wet:

Artikel 1

Voor de toepassing van het bepaalde bij of krachtens deze wet wordt verstaan onder:

- a. de Minister: de Minister belast met arbeidsaangelegenheden;
- b. de Directeur: de Directeur van Arbeid;
- c. het programma: het programma "Bijdrage Loonkosten" waarin de loonkosten van daartoe geselecteerde werknemers gedeeltelijk van Overheidswege voor een periode van maximaal 6 maanden worden gedragen;

1994

2

No.112

- d. werkzoekende: 1. een schoolverlater die succesvol een opleiding op VOJ (Voortgezette Opleiding op Junioren) of VOS (Voortgezette Opleiding op Senioren) niveau heeft afgerond en die door de Dienst Arbeidsbemiddeling als werkzoekende is gekwalificeerd;
- 2. een vrouw die voor het eerst of na een periode van afwezigheid opnieuw haar intrede doet op de arbeidsmarkt en die door de Dienst Arbeidsbemiddeling als werkzoekende is gekwalificeerd.
- e. werknemer: degene die in het programma is opgenomen en met wie de werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan krachtens artikel 1613a van het Burgelijk Wetboek,
- f. werkgever: natuurlijke en rechtspersonen zoals bedoeld in artikel 1613a van het Burgerlijk Wetboek die zijn geselecteerd om in aanmerking te komen voor een bijdrage in het naar tijdsruimte vastgestelde loon van de bij hun in het kader van het programma opgenomen werknemers.

Artikel 2

- 1. De werkgever heeft recht op een tegemoetkoming van 60% van het naar tijdsruimte vastgestelde loon voor elke bij hem vanwege het programma door de Directeur geplaatste werknemer voor een periode van maximaal 6 maanden behoudens het bepaalde in lid 3.
- 2. Nadere regels met betrekking tot het programma worden bij Staatsbesluit vastgesteld.
- 3. Nadere regels met betrekking tot de hoogte van de tegemoetkoming in deze loonkosten worden bij beschikking van de Minister vastgesteld.

Artikel 3

Als loon wordt in deze wet niet beschouwd:

- inkomsten uit overwerk;
- vakantie toelage;
- winstuitkeringen;
- speciale uitkeringen;
- spaarloon.

Artikel 4

De periode gedurende welke een werknemer in het programma is geplaatst bij een werkgever wordt beschouwd als een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd ingevolge de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 5

Werkgevers worden onder andere geselecteerd, indien zij:

- a. aan de werknemers: een vaste en volwaardige arbeidsplaats kunnen bieden, waarbij een minimum werkweek is gesteld op 25 uren. Indien de arbeidsplaats minder dan 25 uren arbeid oplevert komt het bedrijf niet in aanmerking.
- b. minimaal reeds een jaar een bedrijf uitoefenen in de zin van de Handelsregisterwet (G.B. 1936 no. 149 geldende tekst G.B. 1962 no. 187).
- c. bereid zijn werknemers in het kader van het programma in hun bedrijf te plaatsen.

Artikel 6

Deelname in het programma verplicht de werkgever niet de dienstbetrekking te laten voortduren na het einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd als bedoeld in artikel 4.

Artikel 7

1. De Directeur kan middels beschikking gemotiveerd besluiten een werkgever niet langer te laten participeren in het programma onder andere ingeval:

- a. de werkgever onjuiste informatie heeft verschaft omtrent het loon en / of de werkzaamheden van de werknemers;
 - b. de werkgever onjuiste informatie heeft verschaft omtrent de bedrijfsactiviteiten van de onderneming;
 - c. na evaluatie is gebleken dat de werkgever niet of niet meer voldoet aan de vereisten vastgesteld bij Staatsbesluit zoals bedoeld in artikel 2 lid 2.
2. Beroep tegen de beslissing van de Directeur is mogelijk bij de Minister binnen 30 (dertig) dagen nadat bovengenoemd besluit ter kennis is gebracht van de betreffende werkgever.
 3. De Minister moet binnen 30 (dertig) dagen een beslissing nemen over een beroep als bedoeld in lid 2.

Artikel 8

1. Deelname van werknemers in het programma kan slechts eenmalig geschieden.

2. Indien buiten hun schuld om de deelname in het programma wordt onderbroken is lid 1 niet van toepassing.

Artikel 9

1. Deze wet kan worden aangehaald als "Wet Bijdrage Loonkosten".
2. Zij treedt in werking voor de duur van twee jaren en wel met ingang van de dag volgende op die van haar afkondiging.

Paramaribo, de 23 ste december 1994.

R.R. VENETIAAN

De Vice-President,
voorzitter van de Raad
van Minister,

J.R. AJODHIA.

De Minister van Arbeid.

J.R.C. KROSS .

De Minister van Financien,

H. HILDENBERG.

Uitgegeven te Paramaribo, de 23 ste december 1994
De Minister van Binnenlandse Zaken.
S. SABIRAN.

Wet van 23 december 1994, houdende regels betreffende Bijdrage Loonkosten nieuwe (her) intreders op de arbeidsmarkt. (Wet Bijdrage Loonkosten).

MEMORIE VAN TOELICHTING

A. Algemeen

Uit onder andere de betreffende statistieken van het afgelopen decennium is gebleken dat jongeren, met name schoolverlaters en vrouwen het grootste deel uitmaken van de werklozen.

Bij de analyse van de cijfers is ook gebleken dat er in deze sprake is van structure werkloosheid die zich voorspog zal voortzetten. Het gebrek aan werkervaring bij de jongeren en de inzetbaarheid van vrouwen vooral die met gezinsverantwoordelijkheid speelt een belangrijke rol.

De ervaring leert dat vooral in tijden van economische crises de werkgever niet bereid is om bij het inwerken van onervaren jongeren extra investeringen te plegen.

Ook vrouwen - vooral die met gezinsverantwoordelijkheid , die na een periode van afwezigheid, wederom hun intrede willen doen op de arbeidsmarkt, zijn moeilijk te plaatsen.

In het onderhavig ontwerp is getracht ondersteuning te verlenen door jonge, onervaren werkloze schoolverlaters en vrouwen te doen opnemen in het arbeidsproces gedurende een vastgestelde periode van zes maanden.

Concreet zal het naar tijdsruimte vastgestelde loon van de geselecteerde werknemers gedeeltelijk door de overheid worden overgenomen.

B. Artikelsgewijs.

Artikel 1 t/m 3

De tegenprestatie van arbeid is loon. Loon is opgebouwd uit primaire en secundaire bestanddelen. De overheid levert een bijdrage van 60% aan het naar tijdsruimte primaire loon van de werkzoekende die in het programma is geplaatst gedurende maximaal 6 (zes) maanden.

1994

7

No.112

Het maximumbedrag van deze bijdrage wordt vastgesteld bij ministeriële beschikking. Er wordt door de overheid niet bijgedragen in de secundaire arbeidsvoorwaarden. Omtrent de secundaire voorwaarden worden er afspraken gemaakt met de werkgever. Indien in het bedrijf een Collectieve Arbeidsovereenkomst aanwezig is met een basis pakket dan zal dit worden toegekend. Indien er geen Collectieve Arbeidsovereenkomst aanwezig is kan eventueel in samenwerking met het Ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting een geneeskundige hulpkaart worden verstrekt.

Schoolverlaters van Voortgezette Opleiding voor Junioren en Voortgezette Opleiding voor Senioren Niveau zijn diegenen met respectievelijk bijvoorbeeld een LBGO, MULO, LTS, ETS, etc. - en HAVO, VWO, IMEO etc. diploma. In het programma worden er dus geen "drop outs" opgenomen. Het is moeilijk om na te gaan wanneer de vrouwen die in het programma willen meedoen voor het laatst in loondienst actief zijn geweest. Het zwaartepunt zal dus de registratie dienen te zijn en het feit dat men niet geplaatst kan worden.

Om bedrijven in de informele sector uit te sluiten van deelname is gekozen voor aansluiting met de Handelsregisterwet(G.B. 1963 no. 149).

Normaliter zijn er in de informele sector geen vaste arbeidsplaatsen die duurzaam zijn. Bovendien zijn diegenen die werkzaamheden voor een ander verrichten goed op de hoogte van het feit dat de activiteiten meestal van tijdelijke aard zijn.

Artikel 4

Alle bepalingen die gelden voor de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zijn van toepassing gedurende deze periode.

1994

8

No.112

Artikel 5 t/m 8

Werkgevers die geen volwaardige arbeidsplaats kunnen verstrekken, worden niet in het programma opgenomen aangezien het programma zich richt op vaste volwaardige arbeidsplaatsen. De aansluiting is gezocht in de Handelsregisterwet om werkgevers die in de informele sector actief zijn uit te sluiten.

Artikel 9

Werknemers kunnen slechts eenmaal in het programma worden geplaatst om misbruik van de regeling zo veel mogelijk te voorkomen.

De Minister van Arbeid,

J.R.C. KROSS