



1985

No. 19

STAATSBLAD
van de
REPUBLIEK SURINAME

RESOLUTIE van 22 februari 1985 No. 1384, houdende vaststelling van de bij het Centraal Bureau voor de Burgerlijke Stand en het Bevolkingsregister bestaande functies en rangen waarbij die functies behoren ("Funktievaststellingsbesluit C.B.B.").

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME;

Op voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken, Districtsbestuur en Justitie, na verkregen goedkeuring van de Raad van Ministers (missive van de Minister-President van 14 februari 1985 No. 87/R.v.M).

Herlezen de resolutie van 31 januari 1985 No. 783 (S.B. 1985 No. 7).

GELET OP :

1. de Personeelwet (G.B. 1962 No. 195, zoals laatstelijk gewijzigd bij S.B. 1983 no. 46).
2. het Decreet "Formatievaststelling" (S.B. 1980 no. 83).
3. het Ambtenarenbezoldigingsbesluit (S.B. 1980 no. 153).

BESLUIT :

1. Vast te stellen, de bij het Centraal Bureau voor de Burgerlijke Stand en het Bevolkingsregister bestaande functies en rangen waarbij die functies behoren, als volgt:

1985

2

No. 19

Functie	Rang	Schaal	Categorie
Aspirant Bevolkingsambtenaar			
Ambtenaar B 3e kl.		4	B
Ambtenaar B 2e kl.		5	
Ambtenaar B 1e kl.		6	
Bevolkingsambtenaar			
Ambtenaar A 3e kl.		7	C
Ambtenaar A 2e kl.		8	
Ambtenaar A 1e kl.		9	
Hoofd Bevolkingsambtenaar			
Stafambtenaar B 3e kl.	10		D
Stafambtenaar B 2e kl.	11		
Stafambtenaar B 1e kl.	12		

II. Te bepalen:

- A. dat voor de benoeming in de onder sub I vastgestelde functies de volgende eisen zullen gelden:
 - a. Aspirant Bevolkingsambtenaar (schaal 4)
Tenminste Mulo diploma of een daaraan gelijk gestelde opleiding.
 - b. (schaal 5)
 1. De eis gesteld onder a en of diploma Bevolkingsadministratie I.
 2. Tenminste 2 jaar in de onder a bedoelde functie.
 3. Een gunstige beoordeling op grond van de onder B gestelde beoordelingseisen.

**BIJLAGE behorende bij resolutie van 22 februari 1985 no. 1384.
("Funktievaststellingsbesluit C.B.B.") (S.B. 1985 no. 19).**

BEOORDELINGSSTAAT PERSONEEL C.B.B. (lager- en middenkader)

Naam:

Geboortejaar:

Opleiding:
.....
.....

Functie: In dienst getreden:

Geef aan ommezijde Uw gedetailleerd oordeel.

Streep door wat niet van toepassing is.

Beoordeel uitsluitend op die punten die op betrokkene van toepassing zijn.

1. Vakbekwaamheid zoals die tot uiting komt inzicht in het werk, wijze van aanpak en tempo.	a. Heeft geen kijk op het werk. <input type="radio"/>	b. Blijf onder de maat. <input type="radio"/>	c. Normaal <input type="radio"/>	d. Goed <input type="radio"/>	e. Uitmuntend <input type="radio"/>
2. Plichtsbetrachting. Is hij (zij) toegewijd en betrouwbaar? Kan men op hem (haar) rekenen?	a. Weinig ijver, matige belangstelling. <input type="radio"/>	b. Men kan in net algemeen wel op hem (haar) rekenen. <input type="radio"/>	c. Is plichtsgetrouw en toegewijd. <input type="radio"/>	d. Heeft een hoge opvatting van zijn (haar) werk. <input type="radio"/>	e. Geen plichtsgevoel. Geen belangstelling voor zijn (haar) werk. Gooit er met de pet naar. <input type="radio"/>
3. Wijze van uitdrukken, zowel mondeling als schriftelijk in brieven en rapporten.	a. Drukt zich behoorlijk uit. <input type="radio"/>	b. Drukt zich; mondeling en schriftelijk correct en zakelijk uit. <input type="radio"/>	c. Rapporteert uitstekend. <input type="radio"/>	d. Slechte stijl, onzakelijk, onduidelijk. <input type="radio"/>	e. Laat te wensen over. <input type="radio"/>

4. Omgang. Is de houding t.o.v. gelijken en meerderen correct? Werkt hij (zij) goed samen?	a. Werkt gemakkelijk samen. <input type="radio"/>	b. Weet samenwerken te bevorderen. <input type="radio"/>	c. Levert steeds moeilijkheden op. <input type="radio"/>	d. Veroorzaakt nogal eens wrijvingen. <input type="radio"/>	e. Is prettig in de omgang. <input type="radio"/>
5. Omgang met relaties, eventueel publiek.	a. Is uitgesproken representatief. <input type="radio"/>	b. Is onhandig in de omgang en niet commercieel. <input type="radio"/>	c. Uiterlijk en omgangsvormen laten te wensen over. <input type="radio"/>	d. Redelijk goed <input type="radio"/>	e. Treedt correct en zakelijk op. <input type="radio"/>
6. Besluitvaardigheid, ook in onverwachte situaties.	a. Kan geen beslissingen nemen <input type="radio"/>	b. Is weifelachtig. <input type="radio"/>	c. Is redelijk besluitvaardig. <input type="radio"/>	d. Overweegt terdege, maar beslist dan ook goed. <input type="radio"/>	e. Beslist snel en goed. <input type="radio"/>

7. Persoonlijkheid. Durf.	a. Is snel ge- intimideerd. <input type="radio"/>	b. Weet zich over het algemeen goed te hand- haven. <input type="radio"/>	c. Past zich op elk niveau goed aan; laat zich niet uit het veld slaan. <input type="radio"/>	d. Dominerende figuur. <input type="radio"/>	e. Is zeer timide. <input type="radio"/>
8. Accuratesse	a. Voldoende accuraat. <input type="radio"/>	b. Accuraat. <input type="radio"/>	c. Munt uit door accuratesse. <input type="radio"/>	d. Slordig. <input type="radio"/>	e. Onvoldoende. <input type="radio"/>
9. Initiatief. Weet hij (zij) volgens eigen ideeën iets met durf en fantasie aan te pakken. <input type="radio"/>	a. Heeft oorspron- kelijke en bruik- bare ideeën en weet deze toe te passen. <input type="radio"/>	b. Pakt het werk steeds op doel- matige wijze aan. <input type="radio"/>	c. Pakt nooit iets uit zichzelf aan. <input type="radio"/>	d. Steunt altijd op het oordeel van anderen. <input type="radio"/>	e. Durft wel eens iets te onder- nemen. <input type="radio"/>

In te vullen door de chef. Paraaf: _____

Bijzonderheden, niet blijkende uit het beoordelings-
thema:.....

Samenvattend oordeel: slecht, onvoldoende, voldoende, goed, uitmuntend.

In te vullen door het hoofd van de dienst.

Vindt de beoordeling van de chef

juist
onjuist

Paraaf: _____

Betrokkene moet naar mijn mening beoordeeld worden met:
in plaats van:

Samenvattend oordeel: slecht, onvoldoende, voldoende, goed, uitmuntend.

Acht beoordeelde wel/niet geschikt voor een betere functie in de naaste toekomst.

In te vullen door de personeelsdienst.

beoordeeld door: 1.

2.

Totaal aantal punten

Geschiktheidspercentage

- c. (schaal 6)
1. De eisen gesteld onder b sub 1 en 3
 2. Tenminste 3 jaar in dienst van het C.B.B. en tenminste 1 jaar in de onder b bedoelde functie.
- d. Bevolkingsambtenaar (schaal 7)
1. De eisen gesteld onder b sub 1 en of diploma Bevolkingsadministratie II.
 2. De eis gesteld onder b sub 3.
 3. Tenminste 2 jaar onder c bedoelde functie.
- e (schaal 8)
1. De eisen gesteld onder b sub 3 en d sub 1.
 2. Tenminste 3 jaar in de onder d bedoelde functie.
- f. (schaal 9)
1. De eisen gesteld onder b sub 3 en d sub 1.
 2. Tenminste 3 jaar in de onder e bedoelde functie.
- g. Hoofd Bevolkingsambtenaar (schaal 10)
1. De eisen gesteld onder b sub 3 en d sub 1.
 2. Tenminste 3 jaar in de onder f bedoelde functie.
- h. (schaal 11)
1. De eisen gesteld onder b sub 3 en d sub 1.
 2. Tenminste 3 jaar in de onder g bedoelde functie.
- i. (schaal 12)
1. De eisen gesteld onder b sub 3 en d sub 1.
 2. Tenminste 3 jaar in de onder h bedoelde functie.
- B. Dat benoeming in de onder A genoemde functies slechts zal geschieden indien de formatie van de dienst zulks toelaat.
- C. Dat bij de beoordeling van de onder dit besluit vallende ambtenaren de volgende regelen zullen gelden:

1. De betrokken functionaris wordt in principe 2 x per jaar beoordeeld.
 2. Bij de beoordeling wordt gebruik gemaakt van de bij dit besluit behorende en als bijlage toegevoegde beoordelingsstaat.
- D. Dat voor de inpassing van het personeel dat bij de inwerkingtreding van dit besluit bij het Centraal Bureau voor de Burgerlijke Stand en het Bevolkingsregister te werk is gesteld de volgende regelen zullen gelden:
1. Bij de inpassing zal geen enkele landsdienaar in salaris achteruit gaan.
 2. De landsdienaar wordt horizontaal ingepast met dien verstande dat hij in zijn bezoldiging niet achteruit gaat.
 3. Indien na de inpassing blijkt dat een landsdienaar voldoet aan de vereisten voor een hogere functie als bedoeld onder A., wordt hij in die functie benoemd en naar de met die functie-korresponderende rang bevorderd.
 4. Landsdienaren dienende in schaal 3, die de basisopleiding hebben genoten en kunnen bogen op een diensttijd van 2 jaar of langer bij het Centraal Bureau voor de Burgerlijke Stand en het Bevolkingsregister, worden benoemd in de functie van Aspirant Bevolkingsambtenaar (schaal 4).
- III. De Minister onder wie het Centraal Bureau voor de Burgerlijke Stand en het Bevolkingsregister ressorteert, kan ten alle tijde voor elke functie ontheffing verlenen van het diploma-vereiste van de bij het Centraal Bureau voor de Burgerlijke Stand en het Bevolkingsregister werkzame landsdienaar, voor een benoeming in een hogere functie, indien het belang van de dienst zulks vordert.

IV.

1. Deze resolutie, die als "Funktie-vaststellingsbesluit C.B.B." kan worden aangeduid, wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname bekendgemaakt.
2. Het treedt inwerking met ingang van de dag, volgende op die van zijn bekendmaking en werkt terug tot 1 JANUARI 1985.

Paramaribo, de 22ste februari 1985.

L.F. RAMDAT MISIER.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Districtsbestuur en Justitie,
F.J. LEEFLANG.

Uitgegeven te Paramaribo, de 22ste februari 1985.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Distriktsbestuur en Justitie,
F.J. LEEFLANG.