



1983

STAATSBLAD
van de
REPUBLIEK SURINAME

No. 42

DECREET E-35

DECREET van 25 mei 1983, houdende vaststelling van bepalingen met betrekking tot de Arbeidsinspectie. (Decreet Arbeidsinspectie).

DE PRESIDENT VAN DE REPUBLIEK SURINAME,

In overweging genomen hebbende, dat het — in verband met het tot nog toe ontbreken van een integrale wettelijke regeling betreffende de arbeidsinspectie — het noodzakelijk is regelen vast te stellen met betrekking tot de Arbeidsinspectie in Suriname;

Heeft, na goedkeuring door de Raad van Ministers en het Militair Gezag, vastgesteld het onderstaande decreet:

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

Artikel 1

1. Voor de toepassing van het bij of krachtens dit decreet bepaalde wordt verstaan onder:
de Minister: de Minister belast met Arbeidszaken.
2. Voor de toepassing van dit decreet worden met onderneming gelijkgesteld bedrijven, diensten of instellingen onder beheer van de Overheid of enig publiekrechtelijk lichaam, behoudens voor zoveel daarin werkzaamheden worden ver-

2

1983

No. 42

richt in militair verband, waarbij uitsluitend of voornamelijk militairen betrokken zijn.

Artikel 2

1. Er is een Arbeidsinspectie.
2. De Dienst der Arbeidsinspectie wordt geleid door het Hoofd der Arbeidsinspectie.
3. Ten behoeve van de Arbeidsinspectie wordt het grondgebied van de Staat Suriname bij beschikking van de Minister verdeeld in ressorten.
4. Aan het hoofd van één of meer ressorten staat een arbeidsinspecteur.
5. Het Hoofd der Arbeidsinspectie en de arbeidsinspecteurs zijn controlerende ambtenaren werkzaam bij de Arbeidsinspectie.
6. De arbeidsinspecteurs zijn ambtenaren in vaste dienst van de Overheid.

HOOFDSTUK II

Taak van de Arbeidsinspectie en de arbeidsinspecteurs

Artikel 3

De taak van de Arbeidsinspectie en de arbeidsinspecteurs bestaat uit:

- a. het toezien op en het verzekeren van de naleving van de wettelijke bepalingen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en de bescherming van de werknemers bij de uitoefening van hun werkzaamheden en van andere wettelijke regelingen voor zover de arbeidsinspecteurs mede belast zijn de naleving van deze regelingen te verzekeren;
- b. het verschaffen van inlichtingen en het geven van technische adviezen aan de werkgevers en werknemers met betrekking tot de meest doeltreffende middelen ter naleving van de wettelijke bepalingen;
- c. het rapporteren aan de bevoegde autoriteiten door de arbeidsinspecteurs van door hen geconstateerde gebreken en mis-

bruiken, welke niet met name onder de bestaande wettelijke bepalingen vallen.

Artikel 4

1. Op verzoek van het Hoofd der Arbeidsinspectie kunnen door de Minister deskundigen ter beschikking worden gesteld aan de Arbeidsinspectie.
2. Het Hoofd der Arbeidsinspectie kan in voorkomende gevallen een beroep doen op door de Minister aan te wijzen particuliere lichamen voor het verlenen van technische bijstand.
3. Op de deskundigen is artikel 9 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5

1. De werkring en bevoegdheden van de arbeidsinspecteur kunnen, voor zover niet bij dit decreet voorzien, bij Staatsbesluit nader worden geregeld.
2. De instructies voor de arbeidsinspecteurs worden met inachtneming van de bepalingen van dit decreet door de Minister vastgesteld.

Artikel 6

1. Alvorens zijn benoeming te aanvaarden legt de arbeidsinspecteur in handen van de Directeur van Binnenlandse Zaken de eed af tot geheimhouding en nauwgezette plichtsvulling.
2. De eed zal op schrift gesteld worden waarvan een gelegaliseerd afschrift blijft berusten bij het archief van het Ministerie van Arbeid.

Artikel 7

Indien aan de Arbeidsinspectie andere taken opgedragen zijn dan genoemd in artikel 3, zullen deze de arbeidsinspecteurs bij de uitoefening van laatstgenoemde taken niet mogen hinderen, noch op enigerlei wijze afbreuk mogen doen aan het gezag of de onpartijdigheid, welke voor deze ambtenaren bij hun betrekking met werkgevers en werknemers noodzakelijk zijn.

Artikel 8

De arbeidsinspecteurs nemen behalve in de gevallen door de Minister bepaald, zonder diens toestemming middellijk noch onmiddellijk deel aan ondernemingen, waarvoor bepalingen gelden, welke handhaving aan hen is opgedragen of tot welke uitvoering zij moeten medewerken.

Artikel 9

1. De arbeidsinspecteurs zijn verplicht tot geheimhouding van zaken waarvan ze weten, althans behoren te weten, dat deze geheim gehouden behoren te worden, voor zover deze geheimhoudingsplicht niet in strijd is met de bepalingen van dit decreet.
2. De arbeidsinspecteurs zijn verplicht, behoudens tegenover hen, aan wier bevelen zij uit kracht van hun ambt zijn onderworpen, tot geheimhouding van de namen der personen, door wie aangifte is gedaan van een overtreding, tenzij deze personen hun schriftelijk hebben verklaard, tegen de mededeling van hun namen geen bezwaar te hebben.
3. De arbeidsinspecteurs dienen zich er van te onthouden om aan de werkgever of diens vertegenwoordiger mede te delen, dat ten gevolge van een klacht een inspectiebezoek is gebracht.

HOOFDSTUK III

Algemene bevoegdheden van de arbeidsinspecteurs

Artikel 10

1. De arbeidsinspecteurs, voorzien van behoorlijke legitimatiebewijzen, zijn bevoegd:
 - a. om vrijelijk, zonder voorafgaande kennisgeving, te allen tijde in elke aan toezicht onderworpen onderneming of daarmee bij wet gelijkgestelde plaats binnen te treden;
 - b. om overdag of des nachts alle plaatsen te betreden, waarvan zij een redelijke grond hebben te veronderstellen, dat deze aan toezicht van de Arbeidsinspectie onderworpen zijn.

2. Wordt aan de arbeidsinspecteurs de toegang geweigerd of belemmerd, of wordt op hun aanmelding tot toelating niet geantwoord, dan verschaffen zij zich de toegang desnoods met behulp van de ambtenaren als bedoeld in artikel 134 van het Wetboek van Strafvordering.
3. Indien de plaats, bedoeld in lid 1, tevens een woning of alleen door een woning toegankelijk is, treden zij tegen de wil van de bewoner niet binnen dan op vertoon van een algemene of bijzonder schriftelijke last van een lid van het Openbaar Ministerie of van de Districts-Commissaris, binnen wiens gebied het ressort is gevestigd.
4. Van dit binnentreden maken zij procesverbaal op, dat binnen tweemaal 24 uur aan degene, wiens woning is binnengetreden, in afschrift wordt medegedeeld.

Artikel 11

1. De arbeidsinspecteurs, voorzien van behoorlijke legitimatiebewijzen, zijn bevoegd om over te gaan tot alle onderzoeken, controles of enquêtes, welke zij nodig mochten oordelen teneinde zich er van te verzekeren dat de wettelijke bepalingen, zoals bedoeld in artikel 3, lid 1 daadwerkelijk in acht genomen worden.
2. In het bijzonder is de arbeidsinspecteur bevoegd:
 - a. om alleen of in tegenwoordigheid van getuigen de werkgever of het personeel der onderneming te ondervragen over alle aangelegenheden betreffende de toepassing van de wettelijke bepalingen;
 - b. om overlegging te vragen van alle boeken, registers, documenten en andere geschriften, waarvan het aanhouden in de arbeidswetgeving is voorgeschreven of daaruit voortvloeit, en om afschriften daarvan of uittreksels daaruit te maken;
 - c. om het aanplakken van mededelingen te eisen, waarvan het aanbrengen krachtens de wettelijke bepalingen voorgeschreven is;

- d. om monsters van materialen en stoffen, die gebruikt of behandeld worden, te nemen en in beslag te nemen teneinde die te analyseren, mits de werkgever of diens vertegenwoordiger nadien hiervan in kennis wordt gesteld;
- e. om te gelasten dat binnen een door hem te bepalen termijn de veranderingen aan de installaties aangebracht worden, die noodzakelijk zijn om de strikte toepassing van de wettelijke bepalingen betreffende de veiligheid en de gezondheid van de werknemers te verzekeren.
3. De arbeidsinspecteurs zijn tevens bevoegd:
 - a. om voorstellen te doen aan de werkgever of diens vertegenwoordiger en de werknemers of hun vertegenwoordigers;
 - b. om de werkgever of de werknemer of hun vertegenwoordigers aan te manen dat bepaalde overeenkomsten of wettelijke voorschriften nageleefd moeten worden, waarvan aantekening zal worden gehouden.

HOOFDSTUK IV

Bijzondere bevoegdheden van de arbeidsinspecteurs

Artikel 12

1. De arbeidsinspecteur is bevoegd te bevelen dat personen niet mogen verblijven in door hem aangewezen ruimten, of dat door hem aangewezen werkzaamheden moeten worden gestaakt, indien naar zijn oordeel dat verblijf of die werkzaamheden onmiddellijk gevaar voor de veiligheid of de gezondheid van personen oplevert of opleveren.
2. Er is onder meer sprake van onmiddellijk gevaar als bedoeld in het voorgaande lid, indien werknemers geen gebruik maken van de noodzakelijke persoonlijke beschuttingsmiddelen.
3. Een bevel als bedoeld in lid 1, kan mondeling of schriftelijk worden gegeven. Indien het mondeling is gegeven, wordt het zo spoedig mogelijk schriftelijk bevestigd aan het hoofd of de bestuurder der onderneming.

4. Zodra naar het oordeel van de arbeidsinspecteur die het bevel gaf, geen onmiddellijk gevaar meer aanwezig is, trekt hij dat bevel in.

Artikel 13

1. Degene, die een bevel als bedoeld in artikel 12, lid 1 heeft gegeven, is bevoegd met betrekking tot de tenuitvoerlegging daarvan de nodige maatregelen te treffen, de nodige aanwijzingen te geven en de hulp van de ambtenaren als bedoeld in artikel 134 van het Wetboek van Strafvordering in te roepen.
2. De maatregelen en aanwijzingen kunnen onder meer betrekking hebben op het verzegelen van werktuigen, toestellen, ruimten en dergelijke, of onderdelen daarvan.
3. Ieder, wie zulks aangaat is verplicht zich te gedragen overeenkomstig het krachtens artikel 12, lid 1, gegeven bevel en de in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde aanwijzingen.

Artikel 14

1. In geval van toepassing van artikel 12, lid 1, kan de werkgever of diens vertegenwoordiger binnen 24 uur in beroep gaan bij de Minister.
2. Het beroep op de Minister heeft geen schorsende werking.
3. De Minister beslist binnen twee maal 24 uur. Hiervan wordt de werkgever of diens vertegenwoordiger zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis gesteld door het Hoofd der Arbeidsinspectie.

HOOFDSTUK V

Rapportageplicht

Artikel 15

1. Het Hoofd van het resort is gehouden periodiek, doch tenminste eenmaal per jaar aan het Hoofd der Arbeidsinspectie rapport uit te brengen over zijn werkzaamheden en over die van de onder zijn bevelen werkzame ambtenaren.

2. Het rapport dient te worden ingericht overeenkomstig de aanwijzingen van het Hoofd der Arbeidsinspectie.

Artikel 16

1. Het Hoofd der Arbeidsinspectie brengt jaarlijks rapport uit over de werkzaamheden van de Arbeidsinspectie aan de Minister.
2. Het rapport zal binnen zes maanden na afloop van het jaar waarop het betrekking heeft worden uitgegeven.
3. Exemplaren van het rapport zullen binnen drie maanden na publikatie worden toegezonden aan de Internationale Arbeidsorganisatie.

Artikel 17

1. De jaarrapporten door het Hoofd der Arbeidsinspectie uitgegeven zullen op de volgende aangelegenheden betrekking hebben:
 - a. alle wettelijke en andere regelingen, tot de bevoegdheid van de Arbeidsinspectie behorende;
 - b. personeel van de Arbeidsinspectie;
 - c. statistieken van de plaatsen onderworpen aan inspectie en het aantal van de daar werkzaam zijnde werknemers;
 - d. statistieken van begane overtredingen en van opgelegde straffen;
 - e. statistieken van arbeidsongevallen;
 - f. statistieken van beroepsziekten.
2. Ook over andere ter zake dienende aangelegenheden kan in het rapport melding worden gemaakt.

HOOFDSTUK VI

Strafbepalingen

Artikel 18

1. Hij, die opzettelijk het bepaalde in artikel 9 overtreedt, wordt gestraft met een gevangenisstraf van ten hoogste zes

maanden of een geldboete van ten hoogste zeshonderd gulden, al dan niet met ontzegging van het recht om bepaalde ambten te bekleden.

2. Hij, aan wiens schuld overtreding van het bepaalde in artikel 9 te wijten is, wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste drie maanden of geldboete van ten hoogste driehonderd gulden.
3. Geen vervolging heeft plaats dan op klachte van:
 - a. het hoofd of de bestuurder der onderneming ter zake van het bepaalde bij artikel 9, lid 1.
 - b. hem wiens naam is medegedeeld ter zake van overtreding van het bepaalde bij artikel 9 lid 2.

Artikel 19

Hij, die het onderzoek, de contrôle of enquête vermeld in artikel 11, leden 1 en 2, belet, belemmert of verijdelt, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste drie maanden of geldboete van ten hoogste driehonderd gulden.

Artikel 20

Overtreding van het bepaalde in artikel 13, lid 3 wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste negen maanden of geldboete van ten hoogste negenhonderd gulden.

Artikel 21

1. De bij artikel 18, lid 1, 19 en 20 strafbaar gestelde feiten worden beschouwd als misdrijven; het bij artikel 18, lid 2 strafbaar gestelde feit wordt beschouwd als een overtreding.
2. Met de opsporing van de bij dit decreet strafbaar gestelde feiten zijn, behalve de in artikel 134 van het Wetboek van Strafvordering genoemde personen, belast de controlerende ambtenaren werkzaam bij de Arbeidsinspectie.

HOOFDSTUK VII

Slot- en overgangsbepalingen

Artikel 22

1. Bij Staatsbesluit kunnen nadere regels worden vastgesteld met betrekking tot de in dit decreet geregelde onderwerpen.
2. Voor zover bij dit decreet is afgeweken van de bepalingen van enige andere wettelijke regeling of de ter zake daarvan gegeven uitvoeringsvoorschriften, gelden de voorschriften van dit decreet.

Artikel 23

1. Dit decreet, dat als "Decreet Arbeidsinspectie" kan worden aangehaald, wordt in het Staatsblad van de Republiek Suriname bekend gemaakt.
2. Het treedt in werking met ingang van de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Gegeven te Paramaribo, de 25ste mei 1983.

L. F. RAMDAT MISIER,

Het Militair Gezag,
De Bevelhebber van het
Nationaal Leger,

D. D. BOUTERSE.

De Minister van Arbeid
en Volksgezondheid,

L. W. BOKSTEEN.

De Minister van Binnenlandse Zaken
en Justitie,

F. J. LEEFLANG.

Uitgegeven te Paramaribo, de 25ste mei 1983.

De Minister van Binnenlandse Zaken
en Justitie,

F. J. LEEFLANG.

DECREET van 25 mei 1983, houdende vaststelling van bepalingen met betrekking tot de Arbeidsinspectie. (Decreet Arbeidsinspectie).

DECREET E-35

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen

De arbeidsbeschermende wetgeving dateert in hoofdzaak uit 1947. Sindsdien is de Dienst der Arbeidsinspectie belast met het toezicht op de uitvoering van deze wetten. Deze wetten betreffen vooral de "Veiligheidswet 1947" (G.B. no. 142), de "Ongevallenregeling" (G.B. 1947 no. 145), de "Arbeidswet 1963" (G.B. no. 163), welke laatste de voormalige "Arbeidstijdenverordening" (G.B. 1947 no. 185) verving, en de "Vakantiewet 1975" (G.B. no. 164-c). Ook in andere — niet direct arbeidsbeschermende wetten, — worden aan de Dienst der Arbeidsinspectie taken en bevoegdheden opgedragen, zoals bijv. de "Werknemersregistratiewet" (G.B. 1963 no. 150) en het "Bestrijdingsmiddelenbesluit" (G.B. 1974 no. 89).

Hierbij wordt het systeem gevolgd dat elke wet afzonderlijk het toezicht op de naleving van haar bepalingen aan de controlerende ambtenaren der Arbeidsinspectie opdraagt. Eveneens regelt elke wet afzonderlijk de opsporingsbevoegdheid ter zake van de feiten met welke waakzaamheid deze ambtenaren zijn belast, zodat deze ambtenaren ingevolge artikel 135 in samenhang met artikel 120 van het Wetboek van Strafvordering beschouwd kunnen worden als ambtenaren belast met bijzondere opsporingsbevoegdheid. Wat tot nog toe ontbrak was een integrale wettelijke regeling waar in het algemeen de taken en bevoegdheden van de Dienst der Arbeidsinspectie en haar controlerende ambtenaren in opgesomd zijn en waarin een algemene strafsanctie opgenomen is ter bescherming van de arbeidsinspecteur in de rechtmatige uitoefening van zijn functie. Vandaar dat deze zaken thans in één wettelijke regeling ondergebracht zijn.

Wat betreft de bevoegdheid van de arbeidsinspecteurs is een nieuwe bevoegdheid het zogenaamde recht van parate executie.

Dit recht houdt in dat de arbeidsinspecteurs thans de bevoegdheid krijgen om, indien er onmiddellijk gevaar is voor de veiligheid of de gezondheid van de werknemers, de werkgever of derden in een onderneming, het bevel te kunnen geven dat de werkzaamheden aldaar gestaakt moeten worden. Een werknemer die aan een zodanig bevel voldoet, maakt zich derhalve niet schuldig aan een ongeoorloofde werkweigerings.

Bovenvermelde speciale bevoegdheid vloeit voort uit een verdragsverplichting voor Suriname, waarop in de Artikelsgewijze toelichting nog verder wordt ingegaan bij artikel 12. Sinds 1951 is Suriname gebonden aan het binnen het kader van de Internationale Arbeidsorganisatie (I.A.O.) tot stand gekomen Verdrag nr. 81, betreffende de Arbeidsinspectie in de Handel en de Industrie 1947.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

Lid 2:

Met deze gelijkstellingsbepaling wordt bedoeld op het begrip 'onderneming' dat luidt: "een in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband, waarin krachtens arbeidsovereenkomst arbeid wordt verricht".

Artikel 2

Dit artikel geeft een opsomming van enkele centrale begrippen met betrekking tot de organisatie van de Dienst der Arbeidsinspectie. Het Hoofd van de Dienst is een functie, terwijl dit Hoofd de rang van Inspecteur-Generaal der Arbeidsinspectie heeft. Zo ook is de arbeidsinspecteur een functie en zijn de controlerende ambtenaren der Arbeidsinspectie in verschillende rangen ingedeeld, welke lopen van controleur derde klasse tot en met Inspecteur-Generaal.

Het bepaalde in lid 6 berust op een fundamentele verdrags-eis, vervat in artikel 6 van het I.A.O.-verdrag nr. 81, dat luidt: "Het personeel der Arbeidsinspectie zal uit **ambtenaren** bestaan, wier rechtspositie en arbeidsvoorwaarden zodanig zijn, dat zij

van de **bestendigheid** van hun betrekking verzekerd zijn, van elke verandering van Regering en elke onbehoorlijke beïnvloeding van buiten”.

Het zijn met name de woorden 'ambtenaren', 'bestendigheid' en de door de I.A.O. gegeven interpretatie hieraan die hebben geleid tot de formulering van dit lid 6.

Artikel 3

Dit artikel regelt de algemene taakstelling van de Arbeidsinspectie en de arbeidsinspecteurs. Het bepaalde onder b doelt op de instruerende functie van de Arbeidsinspectie.

Artikel 4

Leden 1 en 2:

Indien de Arbeidsinspectie in een bepaald geval niet zelf beschikt over een ter zake deskundige, kan in dat geval van buitenaf een deskundige worden aangetrokken. In bepaalde gevallen kan het wenselijk zijn een beroep te doen op een particulier lichaam.

Lid 3:

Volgens dit lid is de geheimhoudingsplicht en de strafbaarstelling van de schending daarvan ingevolge de artikelen 9 en 18 van overeenkomstige toepassing op deskundigen.

Artikel 5

Lid 1:

Indien in de toekomst mocht blijken dat de werkring en de bevoegdheden van de arbeidsinspecteur aanpassing behoeven, dient dit bij Staatsbesluit te worden geregeld.

Lid 2:

De instructies betreffen vooral de wijze van taakvervulling. In het algemeen moet deze zo zorgvuldig mogelijk geschieden.

Artikel 6

Lid 1:

Naast de algemene ambtseed legt de arbeidsinspecteur een bijzondere eed af, welke verband houdt met de geheimhoudingsplicht van artikel 9.

Artikel 7

Als uitgangspunt zijn de arbeidsinspecteurs primair belast met de hun als zodanig opgedragen taak. Gelet op de bestaande praktijksituatie op verre en afgelegen plaatsen, kunnen aan de arbeidsinspecteurs nevenfuncties worden opgedragen, onder de in dit artikel geformuleerde waarborgen.

Artikel 8

Deze bepaling betreft eveneens een fundamentele verdrags-eis, op grond van artikel 15, aanhef en onder a, dat luidt: "Behoudens de uitzonderingen bij de nationale wetgeving vast te stellen, zullen de instructeurs van Arbeid:

- a. generlei direct of indirect belang mogen hebben in de onder hun toezicht geplaatste ondernemingen”.

Artikel 9

Lid 1:

Onder de geheimhoudingsplicht jegens derden vallen in ieder geval zaken betreffende produktiewijzen, fabrikagemethoden en handelsgeheimen.

Voor wat betreft eventuele andere zaken is het redelijk oordeel van de arbeidsinspecteur in de eerste plaats doorslaggevend. Tegenover superieuren en als getuige voor de rechter zal er juist vaak een spreekplicht zijn, welke de geheimhoudingsplicht opheft.

Lid 2:

Slechts indien personen die aangifte van een overtreding hebben gedaan schriftelijk hebben verklaard geen bezwaar te hebben tegen mededeling van hun naam aan derden, zoals de werkgever, vervalt de geheimhoudingsplicht voor de arbeidsinspecteur. Als derden worden hier beschouwd de superieuren van de arbeidsinspecteur.

Lid 3:

Wanneer een arbeidsinspecteur een inspectiebezoek aflegt, mag deze niet laten blijken dat dit op grond van een klacht gebeurt. Deze bepaling strekt tot bescherming van werknemers, met name in kleinere ondernemingen.

Artikel 10

Lid 1:

Volgens de aanhef zal de arbeidsinspecteur zich moeten legitimeren. Ingevolge de letters a en b heeft de arbeidsinspecteur voor het binnentreden van een onderneming geen toestemming te hebben van de werkgever.

Leden 3 en 4:

Het betreft hier de bescherming van een grondrecht.

Artikel 11

De aanhef gaat in op de politionele functie van de arbeidsinspecteurs, waarmee wordt bedoeld op het controleren en zodanig afdwingen van de naleving van de wettelijke voorschriften terzake. Daartoe zijn de arbeidsinspecteurs speciale contrôlebevoegdheden verleend, zoals het ondervragen van de werkgever en het personeel, inzage in de bedrijfsdocumentatie aangehouden op grond van de wettelijke voorschriften terzake, het nemen van monsters e.d.

Onder de letters a - e worden dan nog een aantal bijzondere contrôlebevoegdheden opgesomd.

Overigens zij nog vermeld dat de opsporingsbevoegdheden van de arbeidsinspecteurs voortvloeien uit het Wetboek van Strafvordering, vanwege het feit dat zij tevens 'bijzondere opsporingsambtenaren' zijn.

Letter a:

Het betreft hier in eerste instantie een ondervraging en geen verhoor van de werkgever en de werknemers. Indien een van de partijen verdacht wordt van overtreding, kan de verhoorfase een aanvang nemen.

Letter b:

De zaken die de werkgever hier dient te overleggen zijn veelal wettelijk voorgeschreven. Uit de arbeidswetgeving vloeit voort bijv. het loonregister van de werkgever en dergelijke voor zover dit voor een juiste wettoepassing door de arbeidsinspecteur relevant is.

Letter c:

Deze aanplakking dient plaats te vinden zoveel mogelijk ter plaatse waar de arbeid wordt verricht en wel zodanig dat daarvan gemakkelijk kennis kan worden genomen.

Letter d:

De arbeidsinspecteurs zijn te allen tijde bevoegd tot inbeslagname van monsters e.d. In andere gevallen geldt het bepaalde omtrent de inbeslagname in het Wetboek van Strafvordering, tenzij bijzondere wetten hieromtrent iets anders bepalen.

Letter e:

Voor situaties in de onderneming die geen onmiddellijk gevaar opleveren, doch niettemin niet in overeenstemming zijn met de wettelijke bepalingen, kan de arbeidsinspecteur het bevel geven de situatie zodanig te verbeteren dat de wet nageleefd wordt. Deze verbeteringen zullen binnen een door de arbeidsinspecteur vast te stellen termijn plaats dienen te vinden om de veiligheid en de gezondheid niet verder in gevaar te brengen.

Lid 3:

Ingevolge het bepaalde onder b, kan de arbeidsinspecteur, alvorens van zijn bevoegdheid gebruik te maken, een waarschuwing geven; hij is hiertoe echter niet verplicht.

Artikel 12

Lid 1:

Dit lid regelt het zogenaamde recht van parate executie. Ook

hier ligt een verdragsbepaling aan ten grondslag en wel artikel 13, lid 2, onder b, luidende:

"2. Teneinde het de inspecteurs mogelijk te maken om die maatregelen te nemen, zullen zij, behoudens het recht van beroep op een gerecht of een administratieve autoriteit, voorzien bij de nationale wetgeving, het recht hebben om te gelasten of te doen gelasten:

a. dat in gevallen van dreigend gevaar voor de gezondheid en de veiligheid van de werknemers onmiddellijk van kracht wordende maatregelen genomen worden".

Dit recht van parate executie wordt in dit decreet gekoppeld aan twee vereisten, nl.: 'onmiddellijk gevaar' en dat het de 'veiligheid of gezondheid van personen moet betreffen'.

Wat 'onmiddellijk gevaar' is, bepaalt de arbeidsinspecteur en zal sterk afhankelijk zijn van de aard der werkzaamheden. Voor werkzaamheden die meer een sluipend gevaar in zich herbergen, zoals ioniserende of radioactieve straling met een zeer lage dosis, kan de arbeidsinspecteur eerst gebruik maken van zijn bevoegdheden van artikel 11.

Het recht van parate executie is niet alleen verbonden met levensgevaar, maar ook met ander gevaar voor de veiligheid of de gezondheid van personen, waarbij met name gedacht wordt aan de inhoud die de Wereldgezondheidsorganisatie aan deze begrippen geeft. Met personen wordt bedoeld op de werkgever, werknemers en derden voor zover dezen binnen de onderneming verblijven.

Lid 3:

Omdat de bevoegdheid van lid 1 alleen bij 'onmiddellijk gevaar' uitgeoefend kan worden, is een schriftelijk bevel niet in elke situatie mogelijk.

Als rechtswaARBorg voor de werkgever wordt een mondeling bevel steeds schriftelijk bevestigd. Het vereiste van schriftelijkheid van deze bevelen, sluit aan op het in artikel 14 geregelde beroepsrecht.

Lid 4:

Het gegeven bevel kan zowel mondeling als schriftelijk ingetrokken worden.

Artikel 13

Lid 2:

Dit lid noemt als voorbeeld van maatregelen en aanwijzingen ter effectuering van het recht van parate executie krachtens artikel 12, de verzegeling van werktuigen enz. ter voorkoming van bedrijfsongevallen.

Lid 3:

De medewerkingsplicht is strafrechtelijk gesanctioneerd door artikel 20.

Artikel 14

Lid 1:

Het betreft in dit lid een administratief beroep, waarbij de Minister een beschikking gegeven ingevolge artikel 12, lid 1, volledig kan heroverwegen. Het beroep dient binnen korte termijn plaats te vinden.

Lid 2:

Vanwege het spoedeisende karakter van de maatregel van parate executie is aan het ingestelde beroep geen schorsende werking verbonden.

Lid 3:

De Minister beslist en deelt zijn beslissing mede aan het Hoofd der Arbeidsinspectie, die op zijn beurt zorgdraagt voor de verdere afhandeling van het ingestelde beroep.

Artikel 15

Lid 1:

Ter informatie en ter bevordering van de contrôle op de wijze waarop de Arbeidsinspectie functioneert, is in dit artikel een periodieke rapportageplicht van de ressorthoofden aan het Hoofd der Arbeidsinspectie opgenomen.

Lid 2:

De wijze waarop het rapport is ingericht wordt bepaald door het Hoofd der Arbeidsinspectie, rekening houdend met het bepaalde in artikel 17. Immers in al deze rapporten wordt de basis gelegd voor de verdere rapportage aan de I.A.O. ingevolge artikel 16.

Artikel 16

Lid 1:

Ter effectueering van de contrôle aan de Minister op de werkzaamheden van de Arbeidsinspectie, rapporteert het Hoofd hieromtrent jaarlijks aan de Minister. Tevens vervult dit rapport nog twee functies, welke in de volgende leden tot uitdrukking komen.

Lid 2:

Aangezien de veiligheid en de gezondheid in ondernemingen van openbaar belang zijn, is dit rapport voor een ieder toegankelijk, ten minste voor zover het de gegevens betreft, welke artikel 17 verplicht om in dit rapport op te nemen.

Lid 3:

Op grond van genoemd I.A.O.-verdrag nr. 81, is Suriname verplicht ter zake van de werkzaamheden der Arbeidsinspectie, voor zover genoemd in artikel 17, aan de Internationale Arbeidsorganisatie te rapporteren.

Artikel 17

Aanhef:

Het betreft hier minimumeisen, waaraan de rapporten van artikel 15 en 16 moeten voldoen.

Artikel 18

Lid 1:

De opzettelijke schending van de geheimhoudingsplicht wordt hier strafbaar gesteld.

Lid 2:

Indien de arbeidsinspecteur had behoren te weten dat schending het gevolg zou zijn, met andere woorden, indien het aan zijn ernstige onvoorzichtigheid te wijten was, dan zal er gewoonlijk sprake zijn van schuld.

Lid 3:

Echter de in de leden 1 en 2 genoemde strafbare feiten worden alleen vervolgd, indien het hoofd of de bestuurder der onderneming of de persoon die aangifte heeft gedaan van een overtreding in de onderneming, daartoe een klacht heeft ingediend overeenkomstig het bepaalde in artikel 152 van het Wetboek van Strafvordering.

Artikel 19

In overeenstemming met artikel 236 van het Surinaams Wetboek van Strafrecht wordt hier de verhindering van de ambtenaar in de rechtmatige uitoefening van zijn bediening (functie) strafbaar gesteld.

Artikel 20

Indien de arbeidsinspecteur vanwege onmiddellijk gevaar voor personen gebruik maakt van zijn recht van parate executie moet hij er van verzekerd zijn dat zijn bevelen onmiddellijk opgevolgd en nageleefd worden. Vanwege de levensbelangen die hiermee gepaard kunnen gaan, is het niet voldoen aan de bevelen van de arbeidsinspecteur met een strafsanctie bedreigd, welke overigens zwaarder is dan het Surinaams Wetboek van Strafrecht hanteert in artikel 236.

Artikel 21

In overeenstemming met het geldend recht zijn de hier bedoelde strafbare feiten als misdrijven bestempeld. Het schenden van een geheimhoudingsplicht door ambtenaren is een misdrijf krachtens artikel 332 van het Surinaams Wetboek van Strafrecht. Het beletten, belemmeren of verijdelen van handelingen van opsporingsambtenaren en niet opvolgen van hun bevelen is als een misdrijf gekwalificeerd in dit Wetboek.

Artikel 22

Lid 2:

In dit lid wordt tot uitdrukking gebracht dat dit decreet het basis-decreet is voor wat betreft de hierin geregelde materie. Voor zover andere wettelijke regelingen mindere bevoegdheden verlenen, kunnen deze niet als bijzondere wetten beschouwd worden, welke boven dit decreet gaan.

Paramaribo, 25 mei 1983.

De Minister van Arbeid en Volksgezondheid,
L. W. BOKSTEEN.