

1931.

No. 34.

G O U V E R N E M E N T S B L A D

VAN

S U R I N A M E.

RESOLUTIE van 26 Mei 1931, No. 1689 houdende regeling voor de verleenng van vrijstelling van dienst aan het Werklieden-, Scheeps- en Vervoerspersoneel bij het Departement van Openbare Werken en Verkeer, met eene bezoldiging van minder dan f 3000.— 's jaars.

DE GOUVERNEUR VAN SURINAME,

Gehoord den Directeur van het departement van Openbare Werken en Verkeer (nota van 12 Maart 1931 No. 314) en den Geneeskundig-Inspecteur (nota van 28 Maart 1931 No. 541);

Gelet op het Vrijstellingsbesluit 1928 (G. B. No. 17), gelijk dit luidt na de sedert daarin aangebrachte wijzigingen en aanvulling, laatstelijk bij besluit van 26 Januari 1931 (G. B. No. 10);

Overwegende dat het gewenscht is voor het Werklieden-, het Scheeps- en het Bedrijfspersoneel, werkzaam bij het Departement van Openbare Werken en Verkeer, dat eene bezoldiging van minder dan f 3000.— 's jaars geniet, van het aangehaald Vrijstellingsbesluit afwijkende bepalingen vast te stellen;

B e s l u i t :

A. Krachtens artikel 23 van het Vrijstellingsbesluit 1928 (G. B. No. 17) voor het, onder *b* van artikel 10 van dit besluit vallende, Werklieden-, Scheeps- en Bedrijfspersoneel in vasten dienst, werkzaam bij het Departement van Openbare Werken en Verkeer, in afwijking van de terzake geldende bepalingen het navolgende vast te stellen:

1. Voor het hiervorenbedoelde Werklieden-, Scheeps- en Bedrijfspersoneel geldt niet het bepaalde bij artikel 9 van voormeld Vrijstellingsbesluit. Door dit personeel wordt aanspraak op vrijstelling van dienst wegens andere redenen dan ziekte (vrijstelling) telkens verkregen in den loop van elk half kalenderjaar, en wel telkens, zoover het betreft het personeel dat in malariastreken is geplaatst, voor den duur van twee weken en voor het overige personeel voor den duur van één week.

Indien de dienstbelangen zich daartegen niet verzetten, kan

1931.

No. 34.

de vrijstelling, waarop in de eerste helft van een kalenderjaar aanspraak is verkregen, benevens of in aansluiting met die betreffende de tweede helft van dat jaar worden genoten. Het is echter niet mogelijk aanspraak op vrijstelling te doen gelden in een kalenderjaar volgend op dat, waarin zij kon zijn genoten, tenzij in dit laatste jaar de vrijstelling is gevraagd en wegens dienstbelangen moest worden geweigerd.

De aanspraak op vrijstelling vervalt indien de betrokkene in hetzelfde halfjaar, wanneer het betreft het personeel dat in malarïastreken is geplaatst, reeds *dertig* dagen, en voor wat het overig personeel aangaat, reeds *vijftien* dagen vrijstelling wegens ziekte heeft genoten.

2. Bij verzuim van het werk wegens andere redenen dan ziekte, wordt het loon of de bezoldiging — waaronder voor het Scheepspersoneel mede is begrepen het voedinggeld — ingehouden over het aantal verzuimde dagen of, ter beoordeeling van den Directeur van het Departement, over het aantal verzuimde dagen vermeerderd met één.

Bij verzuim wegens ziekte wordt, indien door den onmiddellijken Chef van betrokkene vóór den aanvang van den werktijd van de ziekte geen bericht is ontvangen, het loon of de bezoldiging — waaronder voor het Scheepspersoneel mede is begrepen het voedinggeld — ingehouden voor den dag waarop de kennisgeving te laat of niet is ontvangen, behoudens door den betrokken Afdeelingsschef te beoordeelen uitzonderingsgevallen.

Is de betrokkene door ziekte tijdelijk onbekwaam tot het verrichten van zijn dienst, mits die ziekte behoorlijk is gestaafd en niet door eigen schuld of toedoen is ontstaan, een en ander ter beoordeeling en ten genoegen van den Directeur, dan zal hij aanspraak hebben, op vrijstelling van dienst wegens ziekte tot ten hoogste dertig dagen en hem, in stede van het vol genot van zijn inkomen, worden toegekend, wanneer hij behoort tot:

a. het Werklieden- en het Bedrijfspersoneel, gedurende de eerste drie dagen 70% van het loon of de bezoldiging, 80% daarvan gedurende de daaropvolgende vijf dagen, 90% daarvan gedurende de daaropvolgende zeven dagen en de volle bezoldiging of het volle loon voor den overigen duur van de vrijstelling;

b. het scheepspersoneel, gedurende de eerste drie dagen het volle loon zonder voedinggeld, gedurende de daaropvolgende vijf dagen 80% van de bezoldiging, waarin dus begrepen het voedinggeld, 90% daarvan gedurende de daaropvolgende zeven dagen

1931.

No. 34.

en de volle bezoldiging voor den overigen duur van de vrijstelling, met dien verstande evenwel, dat als tijdens de ziekte van den betrokkene het schip van den zeedienst, waarop hij werkzaam is, is vertrokken, minstens 3 dagen voedinggeld zullen worden ingehouden al wordt hij eerder wederom te werk gesteld; deze inhouding vervalt echter voor de dagen, waarop hij met een ander schip van den zeedienst op reis is.

3. Op wensch van den betrokkene kunnen de ziektedagen in mindering worden gebracht van de eventueel nog restende dagen van de jaarlijksche vrijstelling als onder 1 hiervorenbedoeld, in welk geval over die dagen het volle loon of de volle bezoldiging wordt genoten.

De Directeur is bevoegd dezelfde regeling te treffen, hetzij voor alle ziektedagen, hetzij voor een gedeelte daarvan; terwijl, in bijzondere gevallen, te zijner beoordeeling, het volle loon of de volle bezoldiging ook kan worden uitgekeerd reeds na den derden dag der afwezigheid wegens welbewezen ziekte in plaats van na den vijftienden dag.

B. Te bepalen dat deze resolutie, waarvan afschrift in het Gouvernementsblad zal worden geplaatst, op 1 Juli 1931 in werking zal treden.

Paramaribo, den 26^{sten} Mei 1931.

RUTGERS.

Uitgegeven, den 6^{den} Juni 1931.

De wd. Gouvernements-Secretaris,

H. F. ESSER.